



Тұрақты даму  
саласындағы  
ҚЫЗМЕТ  
жөніндегі есеп **05**

# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп

## Кадрлық саясат

**Кадрлық саясаты аясында «EmbiMunayGas» АҚ Компанияның бизнес-моделінің тұрақтылығы мен сенімділігін арттыру үшін Компанияның стратегиялық мақсаттары мен даму және персоналды іріктеп алу бағыттарының арасында өзара байланысты қамтамасыз етуге ұмтылады.**

2027 жылға дейін «EmbiMunayGas» АҚ дамыту Концепциясының Директорлар кеңесімен бекітілген аяда қабылданған персоналды басқару және еңбекақыны төлеу саласында функционалды стратегия аясында кадр қызметінің басты мақсаты Компанияны сапалы оқыту және қызметкерлерді дамыту, ең жаңа деген тиімді құралдарды және басқару әдістерін іздеу және енгізу, атқарушылық тәртіп үшін бақылауды күшейту және қызметкерлерге әлеуметтік қолдауды қамтамасыз ету есебінен стратегиялық мақсаттарға жету үшін ынталандырған, білікті персоналдың жеткілікті санын қамтамасыз ету болып табылады.

Персоналды басқару саласындағы жұмыс келесі негізгі бағыттарды қамтиды:

- Персоналды іріктеп алу процедураларын дамыту;
- Персоналды оқыту жүйесін жетілдіру;
- Жастармен жұмыс жүргізу;
- Кадрлық резервпен жұмыс істеу жүйесін дамыту;
- Еңбекақы төлеу және еңбекті нормалау жүйесін жетілдіру;
- Персоналдың санын және оларға жұмсалатын шығындарды тиімді басқару;
- Кадрлық әкімшілендіру және жұмыс уақытының есебін жүргізу.

2020 жылдың 1 қаңтарында Компания қызметкерлерінің штаттық саны 4 928 адамды құрады 2019 жылы персоналдың тұрақтамауы 2,9%-ды құрады.

Шығындарды оңтайландыру мақсатымен Компанияда профильді емес төмен білікті еңбектің штаттық жұмыс орындарын аутсорсингке шығару және қысқарту бойынша жұмыстар жүргізіледі, бұл соңғы жылдары штаттың оңтайландырылуының себебін түсіндіріп отыр.



2020 жылдың 1 қаңтарында  
**штаттық саны**

**4 928**  
адам

# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

## Кадрлық саясат

### 2020 жылдың 1 қаңтарында персоналдың құрылымы

Санаты	Нақты саны	соның ішінде			
		ерлер	әйелдер	ИТҚ	Жұмысшылар
<b>БАРЛЫҒЫ</b>	4 928	4 063	865	1 489	3 439
<b>Әкімшілік-басқару персоналы</b>	310	193	117	310	0
Жетекшілер	65	56	9	65	
Мамандар	245	137	108	245	
<b>Өндірістік персонал</b>	4 618	3 870	748	1 179	3 439
Жетекшілер	236	203	33	236	
Мамандар	943	668	275	943	
Жұмысшылар	3 439	2 999	440		3 439

«EmbiMunayGas» АҚ-да еңбек өтілінің көп бөлігін мұнай саласының ауыр жағдайларында жұмыс істеген немесе денсаулығы сыр берген қызметкерлер үшін 58 жастан бастап зейнетке мерзімнен бұрын шығу бағдарламасы іске асырылады.

Ондаған жылдар бойы атқарған жұмысының ішінде Компанияда берік дәстүрлер және ұрпақтар сабақтастығымен қалыптасқан. Еңбек әулеттері «EmbiMunayGas» АҚ тұрақты ұзақ мерзімді дамуының негізі болып табылады. Бүгінгі таңда Компанияда 20-дан астам отбасы әулетінің өкілдері еңбек етуде, онда үш және одан көп буыны өз өмірлерін мұнайшы деген қиын кәсіппен байланыстырды. Солардың кейбіреулерінің жалпы жұмыс өтілі 200 жылды асырады. Солардың ішінде Жылқышиевтар, Курманкуловтар, Торехановтар, Салиевтер, Құлбалиевтер, Бекмурзиевтар, Ондашевтар, Бешимовтар, Корпебаевтар, Уалиевтер, Бисенбаевтар, Жакашевтер, Айдабековтар, Раимбергеновтар, Бажбеновтар, Канатбаевтар, Жа-

наисовтар, Мангистауовтар–Ержанғалиевтер, Балғымбаевтар және Балжановтар әулеті.

#### Персонал саны, ад.



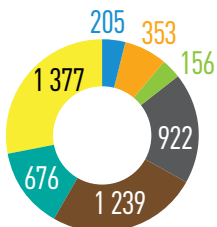
#### Персоналдың тұрақтамауы, %



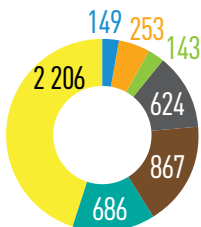
# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

## Кадрлық саясат

2019 жылдың 31 желтоқсанындағы Компания қызметкерлерінің өтілі, ад.

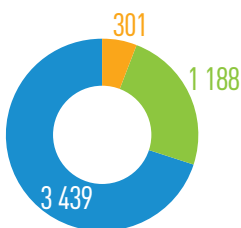


2019 жылдың 31 желтоқсанындағы мұнай-газ саласы қызметкерлерінің өтілі, ад.



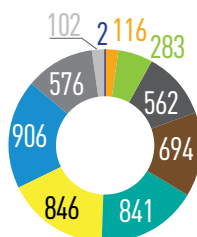
- 1 жылға дейін
- 1-3 жыл
- 4-5 жыл
- 6-10 жыл
- 11-15 жыл
- 16-20 жыл
- 20 жылдан астам

2019 жылдың 31 желтоқсанындағы персоналдың санаттар бойынша құрылымы, ад.



- Басшылар
- Мамандар мен қызметкерлер
- Жұмысшылар

2019 жылдың 31 желтоқсанындағы қызметкерлердің жастық құрылымы, ад.



- 20 жылға дейін
- 21-25 жыл
- 26-30 жыл
- 31-35 жыл
- 36-40 жыл
- 41-45 жыл
- 46-50 жыл
- 51-55 жыл
- 56-60 жыл
- 60 жылдан астам

### Персоналды оқыту және дамыту

«Embi Muna Gas» персоналын оқыту және дамыту қызметкерлер әлеуетін үздіксіз дамыту, жоғары білікті қызметкерлерді ұстап қалу, жинау жүйесін құру және қызметкерлер білімі мен дағдыларының деңгейін көтеру және оларды тұрақты қызметте тиімді қолдану арқылы жоғары білікті басқару, әкімшілік ету және өндірістік персоналды Компания қажеттіліктерін қанағаттандыру мақсатымен жүзеге асырылады.

Компанияда оқытудың келесі түрлері өткізіледі:

1. техникалық тәртіпті оқыту;
2. қаржылық-экономикалық тәртіпті оқыту;
3. тілді оқыту;
4. жалпы сипаттағы пәндерді оқыту;
5. магистрлік, мамандандырылған, модульдік бағдарламалар бойынша оқыту;

6. жұмыс орында қолданылатын техникалық амалдар мен дағдыларды оқыту;

7. қауіпсіздік техникасын, еңбекті және қоршаған ортаны қорғауды оқыту.

Жұмыс орнында қысқа мерзімді курстар мен оқыту, Компанияның басқа құрылымдық бөлімшелерінде немесе басқа компанияларда тағылымдама жүргізіледі, Интернет және/немесе басқа байланыс түрлерін қолданып қашықтан оқыту қолданылады. Сонымен бірге конференцияларға, дөңгелек үстелдерге, форумдарға, симпозиумдарға, конгрестерге, көрмелерге қатысу ұйымдастырылады – бұл тәжірибе жинақтауға және ой-өрістің кеңеюіне, соңғы жетістіктер мен технологиялармен, жаңа тәсілдермен және идеялармен, басқа компаниялардың нәтижелі тәжірибесімен және әзірлемелерімен танысуға жағдай жасайды, сондай-ақ

01

Компания профилі

02

Даму стратегиясы

03

Менеджмент есебі

04

Корпоративтік басқару

05

Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп

06

Қосымша Қаржылық есептілік



## Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

Кадрлық саясат | Персоналды оқыту және дамыту

Компания үшін тиімді серіктестік қатынастарды орнатуға көмектеседі.

2019 жылы 4 622 қызметкер қауіпсіздік техникасы бойынша міндетті оқудан өтті, 504 қызметкер – фонтанға қарсы қауіпсіздік бойынша оқудан өтті, 798 қызметкер – жұмысшы мамандықтар бойынша оқудан өтті, 1 663 қызметкер – техникалық семинарларда, бизнес-тренингтерде, қаржыгерлерге арналған семинарларда және т. б., соның ішінде 10 қызметкер EMBA/MBA бағдарламалары бойынша оқудан өтті.

### Модульді оқытуды ұйымдастыру

Орта буынның жетекшілерін оқыту және дамыту мақсатында өндірістік процестерді жоспарлау және жақсарту бойынша оқудан, басқару дағдыларын оқудан тұратын модульдік бағдарламалар әзірленді. Бағдарламаны аяқтағаннан кейін қатысушылар өндірістік процестерді жақсарту бойынша өз жобаларын ұсынды.

2015–2019 жылдардағы кезең ішінде модульдік оқу бағдарламаларына негізгі цех басшылары,

учаске шеберлері, геологтар, қауіпсіздік техникасы жөніндегі инженерлер санынан 350-ден астам қызметкер қатысты. 2019 жылы 70 қызметкер коммуникативтік дағдыларды дамыту бойынша модульдік оқудан өтті.

Қызметкерлердің біліктілігі мен жеке басының қасиеттерін дамытудың тиімді жүйесі шегінде басқарушы директорларға, департамент директорларына, орынбасарларға, қызметтер басшыларына тест-сценарий және жеке-дара сауалнама бойынша бағалау жүргізілді, оған барлығы 60 басшы қатысты. Бағалау нәтижелері бойынша ұсынымдар және тест-сценарий мен жеке-дара сауалнама бойынша есептеме дайындалды, негізгі лауазымдар үшін оқыту жоспары әзірленді.

2019 жылы департамент директорлары, олардың орынбасарлары және қызметтер басшылары үшін «Тиімді басшы» бағдарламасы бойынша модульдік оқыту ұйымдастырылды.



# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

## Кадрлық саясат | Кадр резервін құру және дамыту

### Кадр резервін құру және дамыту

«EmbiMunaiGas» АҚ-да құрылымдық бөлімшелер жетекшілерінің орнын басуға арналған кадр резерві құрылады. Кадр резервін құру мақсаты Компанияда лауазымдардың орнын ауыстыру үшін кадрларды іріктеуге, орналастыруға байланысты қатерлерді азайту, қызметкерлердің сапалық құрамын жақсарту, мақсатты іріктеу негізінде басқару тиімділігін арттыру және аса перспективті жетекшілерді, мамандарды оқыту болып табылады.

Кадр резервісінің және мансаптық өсудің құрылған жүйесі төменде аталғандарға мүмкіндік береді:

- басқарудың барлық жүйесіне сенімділікті қамтамасыз етуге, басқарудың жоғары және орта буын лауазымына кадрларды іріктеу және орналастыру барысында кездейсоқтық және субъективтілік элементтерін барынша азайтуға;
- стратегияға сәйкес Компанияны дамытуға дайын әлеуетті қызметкерлерді анықтауға, қызметкерлер ынтасын көтеруге, мансаптық өсу мүмкіндігін ұсыну арқылы қызметкерлерді ұстап қалуға, өзін-өзі таныту перспективаларын күшейтуге;
- жетекшілер мен мамандарды оңтайлы орналастыруға немесе алмастыруға қол жеткізуге, жетекшілік ететін қызметкерлерді

### Персоналды ынталандыру

«EmbiMunaiGas» АҚ біліктілігі мен нәтижелілігі Компанияның өз миссиясын табысты орындауын және бизнес-мақсаттарға жетуін қамтамасыз ететін қызметкерлерді тарту, ұстап қалу және ынталандыру мақсатымен қызметкерлерді атқарушылық тәртібін ынталандырудың және арттырудың тиімді жүйесін құру және үздіксіз дамыту бағытында көп жұмыс атқарады.

тағайындау барысында кадрлық тәуекелдерді азайтуға (қызметіне бейімделген кезі).

Жоспарлы кадрлық резервке 35 үміткер және перспективалы кадрлық резервке 25 үміткер қатысқан кешенді бағалау қорытындылары бойынша кадрлық резервтің жаңа құрамы құрылды:

- басқарушы директорлардың, ӨҚБ бастықтарының, бас инженерлердің негізгі лауазымдарына жоспарлы резерв (жаңа іріктеме) – 6 резервші;
- орта буын басшыларының позицияларына жоспарлы резерв (қайта бағалау) – 8 резервші;
- перспективалық резерв (жаңа іріктеме) – жас мамандар ішінен 13 резервші.

ӘБА және ӨҚБ 97 қызметкері, соның ішінде 27 кадрлық резервші үшін «Ораторское искусство 2.0» («Шешендік өнер 2.0») (тренері Радислав Гандапас) тренингі ұйымдастырылды. Кадрлық резервшілер сондай-ақ «Управление изменениями. Лидерство» («Өзгерістерді басқару. Көшбасшылық»), «Жесткие переговоры» («Қатаң келіссөздер») тренингтерінен өтті.

2019 жылы жоғары лауазымдарға жоспарлы резервтен 1 қызметкер және перспективалық резервтен 3 қызметкер тағайындалды.

Ынталандыру және атқарушылық тәртіп саласында негізгі міндеттер болып келесілер табылады:

- Компанияның барлық қызметкерлерінің еңбекақысын төлеуге бірыңғай тәсілді қамтамасыз ету және еңбекпен қол жеткізілген нәтижелердің және әділ сыйақының сәйкес келуі;

01

Компания профилі

02

Даму стратегиясы

03

Менеджмент есебі

04

Корпоративтік басқару

05

Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп

06

Қосымша. Қаржылық есептілік

# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

## Кадрлық саясат | Персоналды ынталандыру

- марапат пен сыйлық жүйелерін дамыту, соның ішінде, жаңа технологияларды құру және енгізу, дамыту жобаларын іске асыру, негізгі қаржылық-экономикалық, әлеуметтік-еңбек және басқа мәселелерді шешу;
- қызметкерлер алдына қойылған міндеттерді орындау сапасын бақылауды күшейту;
- Компанияда әзірленген және енгізілген басқарушы құжаттар жөнінде қызметкерлердің хабардар болуын арттыру;
- басымдылықтарды және орындау мерзімдерін көрсете отырып, қызметкерлер алдына қойылған міндеттер процесін автоматтандыру, оларды орындауды қатаң түрде бақылау.

### «Лучший по профессии – 2019» (кәсібіндегі ең үздік – 2019) конкурсын ұйымдастыру және өткізу

Қызметкерлердің, соның ішінде жас мамандардың ынтасын арттыру мақсатында жыл сайын «Лучший по профессии» кәсіби шеберлік конкурсы өткізіледі. Жеңімпаздар ақшалай сыйақысы бар дипломдармен марапатталады.

2019 жылы конкурстың 3-ші турына қатысуға дайындық аясында 15 жұмысшы үшін жұмыс кәсіптері бойынша «ҚДО-Татнефть» ҚКБ ЖБМ-де оқыту ұйымдастырылды.

3-ші тур ҚДО-Татнефть (Альметьевск) базасында ҚМГ ЕТҚ қызметкерлерінің арасында өтті. Оған



«EmbiMunayGas» АҚ-ның 18 қызметкері 13 жұмыс кәсіптері бойынша қатысты.

3-ші турдың қорытындылары бойынша «EmbiMunayGas» АҚ қызметкерлері бес жұмыс кәсіптері бойынша алты жүлделі орынға ие болды:

- Технологиялық қондырғылар операторы
- Электрмонтер
- Мұнай және газ өндіру жөніндегі оператор
- Қаттық қысымды сақтау жөніндегі оператор
- Тауарлық оператор.

### Қызметкерлерді марапаттау және көтермелеу

2019 жылы еңбектегі жетістіктері үшін 2 229 еңбек ардагері және 1 036 қызметкер мемлекеттік және ведомстволық сыйақылармен марапатталды және мадақталды.

Соның ішінде қазақстандық мұнайдың 120-жылдығына орай «EmbiMunayGas» АҚ қызметкерлері мен ардагерлері де марапатталды:

- «Құрмет» орденімен – Жумағалиева Куляш Утеуовна, «EmbiMunayGas» АҚ еңбек ардагері;
- «Ерен еңбегі үшін» медалімен – Адилов Сатыбалды, «EmbiMunayGas» АҚ еңбек ардагері, Сулейменов Амангельди Таскинбаевич, «Жайықмұнайгаз» МГӨБ бастығы;
- Қазақстан Республикасының Құрмет грамотасымен – Естлеуов Болат Умбеткалиевич, «Жылыоймұнайгаз» МГӨБ Ақінген мұнай және газ өндіру жөніндегі операторы.

ҚР Энергетика министрлігінің «Қазақстан мұнайына 120 жыл» мерейтойлық медалімен 2 229 еңбек ардагері және 665 қызметкер марапатталды.

ҚР Тәуелсіздік күніне орай «Ерен еңбегі үшін» медалімен «Қайнармұнайгаз» МГӨБ Кенбай МГӨЦ электргазденекерлеушісі Курманкулов Мурат Койшекенович, және «Жылыоймұнай-

# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

## Әлеуметтік жобалар | Жастармен жұмыс

газ» МГӨБ Прорва кен орындары тобын игеру жөніндегі өндірістік басқармасының жетек-

ші геологы Аязбаева Гулнар Наурызғалиевна марапатталды.

## Әлеуметтік жобалар

### Жастармен жұмыс

2019 жыл ҚР Тұңғыш Президентінің бастамасы бойынша Қазақстанда Жастар жылы болып жарияланды. «Embi Muna Gas» АҚ жастарды қолдау мәселелеріне әрдайым ерекше көңіл бөледі. Embi мұнайшыларының ұрпақтар сабақтас-тығы және әлеуметтік жауапкершілік аясында Компанияда жас мамандардың кәсіби және жеке өлеуетін дамыту бойынша жобалар іске асырылады.

«Embi Muna Gas» АҚ-да 33 жасқа дейінгі 694 жас маман, соның ішінде 66 – әкімшілік-басқару персоналына және 628 – өндірістік персоналға жататын жас маман жұмыс істейді.

2013 жылы Компанияда Жастар кеңесі құрылды және қазіргі сәтте оның құрамына басқару аппаратынан және өндірістік құрылымдық бөлімшелерден 700 жас маман кірген. Бүгінгі күні Embi жастары Жас мамандар кеңесінің үйлестіруімен кәсіпорынның қоғамдық өміріне

де, әлеуметтік және қайырымдылық жобаларға да белсенді қатысуда.

Былтырғы жылы Компания басшысының жан-жақты қолдауының арқасында Жастар кеңесі кәсіби және жеке өсу, зияткерлі даму және спортты қолдау бойынша жас мамандарға арналған 15 іс-шара, сондай-ақ бірқатар қайырымдылық жобалар іске асырылды. Атап айтқанда, жас мамандар өткен жылы мұнай-газ саласының 120-жылдық мерейтойының аясында өткізілген мерекелік іс-шараларды ұйымдастыруға айтарлықтай үлес қосты.

### Оқыту іс-шараларын ұйымдастыру және өткізу

2019 жылы Жас мамандар кеңесінің құрамындағы 9 қызметкер «Неконференция для молодых специалистов КМГ» жастар слетына қатысты.



01

Компания профилі

02

Даму стратегиясы

03

Менеджмент есебі

04

Корпоративтік басқару

05

Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп

06

Қосымша. Қаржылық есептілік



## Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

Әлеуметтік жобалар | Жастармен жұмыс

Жұмыста ерекше нәтиже көрсеткен 19 жас маман «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ ұйымдастырған рекреациялық бағдарламаға қатысты. Бағдарлама «Bonas Macfarlane Education Kazakhstan» білім беру орталығымен бірлесіп әзірленген және қызметкерлерге сауығуға және ағылшын тілін практика жүзінде білуін жақсартуға мүмкіндік береді.

### «Ембімұнайгаз» АҚ жас мамандары күні

Қазақстандық мұнайдың 120-жылдығына орай және ҚР-ғы Жастар жылының аясында 2019 жылдың 8-10 қарашасында «Ембімұнайгаз» АҚ-ның 120 жас маманы қатысқан «Жас мамандар күні» форумы ұйымдастырылды.

Іс-шара Компания құндылықтарын жас мамандарға жеке тәжірибе арқылы дарыту; құрметтеу, сену және тиімді тұлғааралық коммуникацияларды қалыптастыру; жас мамандарды ұқыпты өндіріс негіздерімен таныстыру мақсатымен өткізілді.

Сонымен қатар жас мамандар үшін «Ембімұнайгаз» АҚ корпоративтік мәдениетінің бесінші элементін іздестіру жолында «Личная эффективность», «Командообразование», «Основы бережливого производства Kaizen», «Jas Mamandar Kuni (ЖМК)» тренингтері өткізілді.

### Президенттік жастар кадрлық резерві

Жас мамандар персоналды және еңбекақы төлеуді басқару департаменті директорының орынбасары Ауганов Гибрат Кайратович, қазынашылық департаментінің аға талдаушысы Кабдрашитов Азат Рашитович Президенттік жастар кадрлық резервіне енгізілген.

### 2019 жылдың ең үздік мұнайшысы

Тағы бір жас маман, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ масштабында «Лучший по профессии – 2019» конкурсында 2-ші орынға ие болған «Қайнар-мұнайгаз» МГӨБ Кенбай МГӨЦ қаттық қысымды сақтау бойынша учаскенің қаттық қысымды сақтау жөніндегі операторы Елеулиев Берекет



**Бейнебаян**  
ЕМГ жас мамандары күні



# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

## Әлеуметтік жобалар | Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау

Мадиевич «2019 жылдың ең үздік мұнайшысы» номинациясында «Жыл көшбасшысы» мұнайлы астана сыйлығының иегері атанды.

### Қазақстандық мамандарды дайындау

Компания келісім шарттық міндеттемелер аясында қазақстандық мамандарды дайындау бөлігінде әлеуметтік жобаларға айтарлықтай қаражатты бөледі. 2015 жылдан бастап Компания негізінен қосарлы оқыту бойынша жоба іске асырылып келеді.

Бағдарламаға қатысушылар:

- С. Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университеті (АМГУ)
- АРЕС Petrotechnic (АРЕС) жоғарғы колледжі
- Уфа мемлекеттік мұнай техникалық университеті (УММТУ)
- С. Мұқашев атындағы Атырау политехникалық жоғарғы колледжі (АПЖК)
- Мақат технологиялық мұнай және газ колледжі (МТМГК).

2015 жыл мен 2019 жылды қоса алғандағы кезеңде 117 студент қосарлы оқудан өтті, соның ішінде 41 студент 2019 жылы оқыды.

Қосарлы оқыту бойынша жобаны іске асыру кезеңінің ішінде тестілеу нәтижелері бойынша 52 адам «Embi Muna Gas» АҚ-на жұмысқа тұрғызылды. Басқа компанияларға жұмысқа орналасқандар саны – 44 адамды құрады. Жалпы қосарлы оқыту түлектерінің 82% жұмыспен қамтылды.

### Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау

Компания өз қызметкерлеріне әлеуметтік қорғаныстың жоғары дәрежесін қамтамасыз етеді. Ұжымдық шарт кепілдіктер мен жеңілдіктерді, өтемақыларды және материалдық көмекті төлеуді қарастырады. Көп көңіл әрбір қызметкердің елеулі проблемаларын шешуге бөлінеді, бұл: еңбек демалысында сауығып кетуге материалдық көмек, жүктілікке және босануға бай-

«Embi Muna Gas» АҚ сондай-ақ Қазақстан мен таяу шетелдің жоғары және орта кәсіби оқу орындарымен қазақстандық мұнай-газ саласының мамандарын даярлау мәселелері жөнінде тығыз ынтымақтастық орнатқан.

Жер қойнауын пайдалануға келісімшарттық міндеттемелер шегінде «Embi Muna Gas» АҚ қаражаттары есебінен 101 студенттің оқу ақысын төледі. Қазақстандық және шетелдік жоғары және орта оқу орындарының 80 астам студенті мен білім алушылары «Embi Muna Gas» АҚ кен орындарында өндірістік тағылымдамадан өтті.

Сафи Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университетінің (АМГУ) бастамасы бойынша және «Embi Muna Gas» АҚ қолдауымен 2019 жылдың 30 қазанында АМГУ бір топ оқытушыларының «Embi Muna Gas» АҚ объектілеріне баруы ұйымдастырылды. Бұл сапар барысында оқытушылар Визуалдау орталығына, интерактивті мұражайға барып қайтты, «Жайықмұнайгаз» МГӨБ мұнайкәсіпшілік объектілерімен және өндірістік үдеріс барысында қолданылатын жаңа технологиялармен және техникамен танысты.

2019 жылы «Embi Muna Gas» АҚ мен Саламат Мұқашев атындағы Атырау политехникалық жоғарғы колледжінің (АПЖК) арасында оқытушылардың өндірістік практикасы жөнінде меморандум жасалды.

ланысты төлемдер, баланың 1,5 жасқа толғанша балаға күтім жасау бойынша демалыста болған қызметкерлерге ай сайынғы төленетін төлемдер, жерлеу рәсімін ұйымдастыруға қызметкердің қайтыс болуына байланысты бір жолғы төлем, өндірісте жазатайым оқиға нәтижесінде қайтыс болған қызметкер отбасына бір жолғы төлем, қызметкерлер балаларының де-

01

Компания профилі

02

Даму стратегиясы

03

Менеджмент есебі

04

Корпоративтік басқару

05

Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп

06

Қосымша Қаржылық есептік

## Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

### Әлеуметтік саясат

малысын төлеу, қызметкердің шипажайлық-курорттық емдеуге шығындарды өтейді, еңбекке уақытша жарамсыздық бойынша жәрдемақы, мәдени-көпшілік және спорт шараларын ұйымдастыру, қызметкерлердің тамақтануын ұйымдастыру және т. б.

Компания сонымен қатар ауырып қалған жағдайда ерікті медициналық сақтандыруға әлеуметтік кепілдік береді. Емдеуге және медициналық операциялар төлеміне, егер емде-

уге шығатын шығындар сақтандыру бағдарламасымен белгіленген лимитті асыратын болса, қызметкерлерге ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес материалдық көмек қарастырылған.

2019 жылы Ұжымдық шарт талаптары бойынша материалдық көмек 1,04 млрд теңгені құрады. Атап айтқанда, шипажайлық-курорттық емдеуден 391 млн теңге жалпы сомаға 1542 адам өтті, қызметкерлердің 1454 балаларының демалысына 426 млн теңге бөлінді.

### Әлеуметтік саясат

«Embi Muna Gas» АҚ 2019 жылы халықтың әлеуметтік осал топтарын қолдау бойынша ерікті және өтеусіз негізде әлеуметтік-маңызды жобаларды іске асырғаны үшін «Туған өлке» номинациясында «Жомарт жүрек» сыйлығына ие болды. Компания жергілікті қоғамдастықтар

мен қызметкерлерді қолдауға әрдайым ерекше көңіл бөледі.

Қазақстандық мұнайдың 120-жылдығы қарсаңында Қарашұңғыл мекенінде, 1899 жылы қазақ жерінде алғашқы мұнай фонтанын берген №7 тарихи ұңғыма орнында «Embi Muna Gas» АҚ



Бейнебаян  
Қарашұңғыл



## Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

### Әлеуметтік саясат

басшылары мен қызметкерлері алғашқы Embi кәсіптерінің еңбеккерлерін еске алды. Салтанатты шараға Жылыой ауданының басшылығы, серіктес-компаниялардың өкілдері және мұнай-газ саласының ардагерлері қатысты.

Сонымен қатар, қазақстандық мұнайдың 120-жылдығына орай «Embi мұнайгаз» АҚ қазақша күрестен «Мұнайшы Барысы» турнирін ұйымдастырды. Ең мықты Embi мұнайшысы атағы үшін 90 кг астам абсолюттік салмақтық категорияда өндірістік құрылымдық бөлімшелердің 20 қызметкері күресті.

2019 жылғы 1 қыркүйекте Атырау мұнай және газ университетінің студенттік кампус аумағында әйгілі қазақстандық мұнайшы, Батыс Қазақстан кен орындарын тұңғыш ашушы Сафи Өтебаевтың «Embi мұнайгаз» АҚ қолдауымен тұрғызылған ескерткішін ашу салтанаты өтті.

Сол күні С. Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университетінде «Embi мұнайгаз» АҚ ұйымдастырушылық және қаржылық қолдауымен қазақстандық мұнайдың 120-жылдығына ұштастырылған «Казахстанская нефть: прошлое, настоящее и будущее» халықаралық ғылыми-практикалық конференциясы өтті.

Қыркүйек-қазан айларында Компанияның барлық бөлімшелерінде қазақ ақын қызы, Қазақстан Республикасының халық жазушысы, Мемлекеттік сыйлық лауреаты Фариза Оңғарсынованың 80-жылдығына орай шығармашылық конкурстар өткізілді. Жеңімпаздар Мәскеу қ. өткен «Современник» театрындағы «Фариза» спектакліне сапарға қол жеткізді.

Былтыр «Embi мұнайгаз» АҚ ұжымы Атырау облысының Құрманғазы, Исатай, Қызылқоға, Жылыой және Мақат аудандарының көпбалалы және аз қамтылған сегіз отбасына қызметкерлердің бір күндік жалақысына сатып алынған баспаналарды сыйға берді.

Embiшілер «Арыс. Біз біргеміз» республикалық акциясына қатысты. Компания қызметкерлері бөлген ерікті жәрдемге жарылыстардың нәтижесінде зардап шеккен Арыс қ. 16 мектебінің аз қамтылған отбасылардан шыққан 400 астам оқушысына мектеп киімі жиынтықтарын сатып алып, тапсырды.

«Embi мұнайгаз» АҚ «Мектепке апарар жол» республикалық акциясын алғашқылардың бірі болып бастады. Ұжым жинаған қаражатқа Атырау облысының көпбалалы және аз қамтылған отбасылардан шыққан 70-ке жуық оқушысы мектеп киімімен және мектеп керек-жарақтарымен қамтамасыз етілді.

Жаңа жылдың қарсаңында «Embi мұнайгаз» АҚ бас кеңсесінде қолдан жасалған заттар мен пісірмелер сатуға шығарылған қайырымдылық жәрмеңкесі өтті. Жәрмеңкеден түскен қаражаттарға Атырау облысының халықтың әлеуметтік тұрғыдан әлсіз топтарынан шыққан 200 астам балаларына жаңа жылдық сыйлықтар сатып алынды және тапсырылды.

Компания Атырау облысында инфрақұрылымды дамытуға 2019 жылға арналған Әлеуметтік бағдарламаға сәйкес 126,481 млн теңге бөлді және 2020 жылға 131,318 млн теңге бөлуді жоспарлап қойды.



#### Бейнебаян

Embi мұнайшылары Арыстағы 400-ден астам оқушыны киіммен қамтамасыз етті



#### Бейнебаян

Embiнің дәстүрлі қайырымдылық жәрмеңкесі



01

Компания профилі

02

Даму стратегиясы

03

Менеджмент есебі

04

Корпоративтік басқару

05

Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп

06

Қосымша. Қаржылық есептілік



# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

Әлеуметтік саясат

**«Мұнайшы қыз» әйелдер клубының 2019 жылғы атқарған жұмысы туралы қысқаша мәлімет.**



2018 жылдың 8 наурыз - Халықаралық әйелдер күнінің қарсаңында «EmbiMunayGas» акционерлік қоғамының «Мұнайшы қыз» әйелдер клубы құрылды.

«Мұнайшы қыз» әйелдер клубын құрудағы мақсатымыз - ембілік мұнайшы қыздардың жан-жақты дамуына жол ашу, оларға қажеттілігіне орай психологиялық, медициналық және заң тұрғысында кеңестер беру. Бұл орайда клуб мүшелері компанияға қарасты барлық басқармаларда тренингтер, семинарлар мен тәрбиелік мәні зор көпшілік шараларды тұрақты өткізіп тұрады. 2019 жылы аталмыш клуб мүшелерінің ұйымдастыруымен оң нәтижелерін тапқан кейбір шараларға қысқаша тоқталып өтсем.

2019 жылы наурыз айында «Мұнайшы қыз» әйелдер клубының құрылғанына 1 жыл толуына орай «Мұнай-газ саласындағы әйелдердің ролі» тақырыбында KAZENERGY әйелдер энергетикалық клубының көшпелі жиыны Embi алаңында өтті. Мұнайгаз компанияларындағы гендерлік саясаттың дамуы бойынша тәжірибе алмасу

мақсатында өткен көшпелі жиынға еліміздегі энергетика саласында-мұнайгаз секторында еңбек етіп жатқан белсенді қыз-келіншектер бас қосты. Бірлескен жұмысты жандандыру мәселесі күн тәртібіндегі негізгі мәселе болды. Форумға еліміздегі іргелі кәсіпорындар, атап айтса KAZENERGY Ассоциациясы, Халық Банкі, Тенгизшевройл, NCOС, Атырау мұнай өңдеу заводы, «Қаражанбасмұнай», «Маңғыстау-мұнайгаз», «ҚазГерМұнай», Атырау облыстық іскер әйелдер қауымдастығы, Атырау облыстық әкімшілігі және тағы басқа кәсіпорындардың делегациясы қатысты. Форумның жұмысында отбасылық құндылық ұрпақ тәрбиесін жандандыру мәселелері де кеңінен айтылды. Форум шын мәнісінде шынайы пікірталас орын алған ашық диалог алаңы бола алды деп қорытуымызға әбден болады. Бүгінде ұжымның 20 пайызға жуығын құрап отырған ембілік мұнайшы қыздардың жан-жақты дамуына, олардың отбасылық татулықты сақтау жолында еңбек пен жанұя бірлігін ұштастыра білулеріне керекті кеңестер де берілді.



**Бейнебаян**

«Мұнайшы  
қыз» 2019



## Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

### Әлеуметтік саясат

«Мұнайшы қыз» клубының ұйымдастыруымен кең масштабта өткен тағы бір шара – Қазақ елінің айбынды ұлы Бауыржан Момышұлының өмір жолын жұртшылық арасында кеңінен насихаттап жүрген жазушы, қазақи салт-дәстүрлерді насихаттаушы Зейнеп Ахметовамен болған кездесу. Компанияның алты басқармасының ұжымы ортасында кездесу шарасында ұлттық идеология, ұрпақ тәрбиесі, ерлі-зайыптылардың арасындағы сыйластық т.б. мәселелер кеңінен әңгіме өзегіне айналды. Жазушы мұнайшы қыздардың тарапынан болған сауалдарға да барынша ашық, тұщымды жауап беруге тырысты. Мұнайшы қыздардың мына қоғамда белсенділігін арттыру, талантты, білімді қыздардың табысты еңбектерінің арқасында карьера сатысымен көтерілуі, тұрмыста да қоғамдық өмірде де әйелдердің белсенділігін арттыру арқылы табысты әйелден саналы ұрпақтың қанаттануы тағысын тағылар тақырыпқа қарай өрбіп отырды.

2019 жылдағы айта кету керек тағы бір мәселе, ақын, көзінің тірісінде «Қазақ поэзиясының падишасы» атанған Фариза Оңғарсынованың 80 жылдық мерейтойы Ембі өндірісінде үлкен дайындықпен өтті. Ақынды еске алу мақсатындағы шарада ембілік мамандар өздерін әр қырынан көрсете білді десек те болады. Ембі өндірісінде жүрген мұнайшылар, қызметкерлер осы шарада өздерін мүлдем басқа болмыста көрсете білгенін көріп, Ембі өндірісі талантты жандарға толы екеніне тағы бір мәрте көз жеткіздік. Осы



шарада тамаша өнерлерін көрсеткен жеңімпаздар Москва қаласында ҚР елшілігінің ықпалымен өткен «Фариза» атты қойылымға қатысып қайтты. Бұл үнемі дала төсінде еңбек етіп жүрген біздің мамандарға ерекше серпін берері даусыз.

Компанияға қарасты «Мұнайшы қыз» әйелдер клубының жұмысына алдағы уақытта да тиісті деңгейде қолдау болатынын атап өткім келеді. Біз мұнайшы қыздарға қолдау жасау арқылы, ұрпақ тәрбиесі мен отбасылық құндылықты сақтауға аздап та болса үлес қосамыз деп ойлаймыз. Себебі, табысты әйелден ғана саналы ұрпақ өрбиді. Ал, саналы ұрпақ еліміздің ертеңі. Отбасында татулық жарасымын тапқанда ғана адамның еңбегі табысты болмақ. Осыны ұмытпау керек.



01

Компания профилі

02

Даму стратегиясы

03

Менеджмент есебі

04

Корпоративтік басқару

05

Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп

06

Қосымша Қаржылық есептілік

# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

ЕҚ, ӨҚ және ҚОҚ саласындағы саясат

## Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік, өрт қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясат

«EmbiMunayGas» АҚ кен орындарының басым бөлігі игерудің соңғы кезеңіне жетіп қалған. Компания мұнай өндіруді сонау 1899 жылдан бастап жүргізіп келеді. Мұндай жағдайларда қоршаған ортаны қорғау, өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелері ерекше мәнге ие болады – және Компания басшылығы осы мәселелерге айрықша көңіл бөледі.

«EmbiMunayGas» АҚ еңбекті және қоршаған ортаны қорғау бойынша стратегиясына келесі негізгі бағыттар жатады:

### Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік

#### Мақсаттары:

- Жұмыс уақытын жоғалтумен байланысты оқиғалар санын азайту (LTI).
- Өндірісте оқыс оқиғалар мен жазатайым оқиғаларды болдырмау.
- Өрт қауіпсіздігін қамтамасыз ету жүйесін жаңғырту.

### Қоршаған ортаны қорғау

#### Мақсаттары:

- Атмосфераға бөлінетін шығарындыларды азайту.
- Ағынсулар шығарындыларының сапасын арттыру.
- Өндіріс қалдықтарын басқару.

### Өндірістік қауіпсіздік

Өндірістік қауіпсіздік Компания басшылығы үшін басымдылықтарының бірі болып табылады. Компанияның құрылымдық бөлімшелерінің өндірістік қызметі жоғары қауіпке байланысты, және «EmbiMunayGas» АҚ персонал үшін оқиға-

- Төгілген мұнайды жою және мұнаймен лас-танған жерлерді тазалау.

### Денсаулықты сақтау

#### Мақсаттары:

- Өндірістік факторлардың персоналдың денсаулығына әсерін азайту.
- Дәрігерге дейінгі сапалы және шұғыл медициналық көмекті көрсету.

«EmbiMunayGas» АҚ ұлттық мұнай-газ Компаниясы болып табылады және де көмірсутектерді барлау мен шығарудан, оларды тасымалдау мен қайта өңдеуден бастап мамандандырылған сервистік қызметтерді көрсетуге дейін толық өндірістік циклды жүзеге асырады. Компания өндірістік қызметтің барлық кезеңдерінде қауіпсіз жұмыс ортасын құру және сақтау, экологияға кері әсерді барынша азайту үшін қызметкерлердің және қоғамның алдындағы өз жауапкершілігін толық көлемде түсінеді.

Өндірістік циклдың барлық кезеңдерінде Компания өндірістік қауіпсіздіктің ең жоғарғы стандарттарын сақтауға ұмтылады және еңбекті қорғауды басқару, өнеркәсіптік, өрт қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау жүйесін өндірісті басқарудың негізгі элементі ретінде үздіксіз жетілдіруге бағытталған. Компания өндірісте жазатайым жағдайларды, апаттарды және мұнайдың төгілуін толықтай болдырмауға, қоршаған ортаға кері әсерді барынша азайтуға тырысады.

лар мен басқа қатерлер өміріне қауіпті қатерлерді азайтуда белсенді жұмыс жүргізеді.

2019 жылы қауіпсіздікті қамтамасыз ету және еңбекті қорғау аясында шаралар бойынша

# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

## Қоршаған ортаны қорғау

шығындардың жалпы сомасы 1,3 млрд теңгені құрады.

Жыл сайын еңбекті қорғау саласында жұмыстарды ынталандыру мақсатында жұмыстарды жақсы дәрежеде ұйымдастыруға, цехтар және негізгі және қосалқы өндіріс учаскелері арасында өндіріс эстетикасын арттыруға байқау-конкурс өткізіледі.

Тоқсан сайын өндірістік – құрылымдық бөлімшелерде еңбекті қорғау бойынша жұмыстарды ұйымдастыруда шеберлерге әдістемелік көмек көрсету мақсатында «Шеберлер күні» өткізіледі, онда қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша мамандандырылған ұйымдардың, бөлімдердің мамандарын дәріс оқушысы ретінде шақырта отырып, лекциялар және семинарлар ұйымдастырылады. Бұл күндерде шеберлер мен өндірістік цехтардың және учаскелердің механиктері арасында қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша жұмыстарды жақсы дәрежеде ұйымдастыруға конкурстар өткізіледі, жеңімпаздар ақшалай түрде марапатталады.

Айрықша қауіпті жұмыстарды сату және қызметкерлер өмірі мен денсаулықтарын сақтау барысында ауа райы жағдайынан апаттарды алдын алу және ескерту мақсатында аудан бойынша тәулік бойы метеошарттар туралы ақпаратты беру бойынша қызметтер сатып алынады.

## Қоршаған ортаны қорғау

Компания экологиялық құрамдас бөліктеріне (ауа, су, топырақ және т. б.) мониторинг жүргізу бойынша тұрақты жұмыстар жүргізеді. Қоршаған ортаны қорғау және өндірістік қызмет процесінде оның ластануын алдын алу қоршаған табиғат ортасының құрамдас бөліктеріне болжамды әсерді анықтауға, ықтималды әсерді

Еңбекті қорғау саласындағы жұмыстың маңызды бағыты қызметкерлерді еңбекті қорғау жөніндегі нормативтік-техникалық құжаттармен қамтамасыз ету, ЕҚЖӨҚ жөніндегі журналдарды жасап шығару, өндірістік объектілерді ескерту плакаттарымен және қауіпсіздік белгілерімен қамтамасыз ету болып табылады.

Міндетті медициналық тексеру және қызметкерді еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау кезіндегі жазатайым жағдайлардан міндетті сақтандыру жүргізіледі.

Мұнай-газ-су біліністерінің, ашық газ және мұнай фонтандарының пайда болуының алдын алу және олардың жою бойынша алдын алу жұмыстарын жүргізу қызметтері сатып алынады. Өрт қауіпсіздігін қамтамасыз ету шегінде жұмыстар жүргізіледі.

2019 жылдың ішінде АҚ өндірістің құрылымдық бөлімшелерінде бес жазатайым жағдай орын алды. Барлық жағдайлар бойынша жан-жақты талдау жүргізілді, қорытынды жасалды және олардың қайталануына жол бермеу мақсатымен шаралар қабылданды. Адамның қайтыс болуына алып келген жазатайым оқиғалар тіркелген жоқ.

азайтуға әкелетін табиғатты қорғау шараларын әзірлеуге әкеледі.

Өндірістік циклдың әр кезеңінде (көмірсутектерді барлау мен шығарудан, оларды тасымалдау мен қайта өңдеуден бастап мамандандырылған сервистік қызметтерді көрсетуге дейін)

01

Компания профилі

02

Даму стратегиясы

03

Менеджмент есебі

04

Корпоративтік басқару

05

Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп

06

Қосымша Қаржылық есептілік



## Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

### Қоршаған ортаны қорғау | Атмосфералық ауаға тигізетін әсері

«EmbiMunayGas» АҚ қоршаған ортаға кері әсерді барынша азайтуға, экологиялық қауіпсіздік дең-

гейін арттыруға, табиғи ресурстарды оңтайлы пайдалануға ұмтылады.

#### Атмосфералық ауаға тигізетін әсері

Компания тоқсан сайын сынамаларды іріктеп алу арқылы атмосфераға бөлінетін ластайтын заттарға жүйелі түрде мониторинг және бақылау жүргізіп тұрады.

Ілеспе мұнай газын дамыту және қайта өңдеу бағдарламасының аясында 2013 жылы «Дос-сормұнайгаз» МГӨБ Шығыс Мақат кен орнында және 2014 жылы «Жайықмұнайгаз» МГӨБ С. Балғымбаев кен орнында газ дайындайтын қондырғылар қолданысқа енгізілді. Осы өндірістік объектілерді қолданысқа енгізудің нәтижесінде пештердегі ілеспе газды жандыру көлемі, стационарлық ластану көздерінен атмосфераға бөлінетін шығарындылардың пайда болуы азайтылады.

Осы жобаны іске асыру аясында «EmbiMunayGas» АҚ мен Атырау облысы әкімдігінің арасында тауарлық газды Атырау облысының қорғалмаған халық топтарына арзан бағамен беру туралы Меморандумға қол қойылды.

2017 жылы қуаттылығы жылына 150 млн м<sup>3</sup> құрайтын Прорва кен орындары тобының ілеспе мұнай газын күкірттен тазарту қондырғысы (ГКДҚ) іске қосылды. Жоба ілеспе мұнай газды күкіртсутектен тазартуды көздейді. Қондырғыда: тауарлық газ, тауарлық түйіршіктелген күкірт, тұрақты газ конденсаты шығарылатын болады.

2019 жылдың ішінде ластағыш заттардың үлестік жалпы шығарындылары шығарылатын

бір тонна КСШ-ға шаққанда 0,0011 тонна ЗВ/жыл құрады.

#### Парниктің газдардың (CO<sub>2</sub>) атмосфераға шығарылуы

«EmbiMunayGas» АҚ негізгі өндірістік қызметі мұнай өндіру, кен орындарында көмірсутек шикізатын жинау және тауарлы өнімге дейін дайындау болып табылады. «EmbiMunayGas» АҚ өндірістік қызметі міндетті түрде атмосфераға тікелей парниктік әсері бар шығарындылармен: көміртек диоксидімен (CO<sub>2</sub>), метанмен (CH<sub>4</sub>) және азот шала тотығымен (N<sub>2</sub>O) байланысты.

Өндірістік үдеріс шегінде ластағыш заттар шығарындыларының негізгі көздері мұнайды қыздыру пештері, қазандықтар, факелдік қондырғылар, дизель электр станциялары, жылжымалы пісіру агрегаттары болып табылады.

Парниктің газдар шығарындыларына (шығарындыларды есептеуге арналған параметрлерге) мониторинг жүргізу мақсатымен кәсіпорында қызмет қарқындылығының өзгерістері туралы ақпарат, қондыру (үдеріс) параметрлері жинақталады және шығарындылар көлемінің көбеюіне жол бермеу бойынша қажетті шараларды уақтылы қабылдау және оларды азайту шараларын орындау үшін парниктік газдар шығарындыларының тиісті деңгейіне бақылау жүргізіледі.

#### Ілеспе газды кәдеге жарату

«EmbiMunayGas» АҚ-ның мақсаты кен орындары факелдерінде ілеспе мұнай газдың жануын азайту және кейіннен 100% болдырмау болып табылатын ілеспе мұнай газды кәдеге

жарату бойынша бірқатар бағдарламалар іске асырылды.

# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

## Қоршаған ортаны қорғау | Жердің ластануын алдын алу

Бағдарламаларды іске асыру көптеген экологиялық проблемаларды шешуге мүмкіндік береді: атмосфераға шығарындыларды азайту, газ тәрізді шығарындылардың парниктік әсерге үлесін азайту, ілеспе газды нормадан тыс жандыру үшін айыппұлдарды салдырмаудың арқасында экологиялық тәуекелдерді азайту.

2017 жылдың маусымында Компания ірі жобаны – қуаттылығы жылына 150 млн м<sup>3</sup> құрайтын Прорва кен орындары тобының газын кешенді қайта өңдеу қондырғысын іске қосты. Ілеспе мұнай газды дайындаудың технологиялық сызбасы газды күкіртсутектен аминдік тазарту, төмен температуралы конденсация және түйіршіктелген күкірт алуды орнату сияқты технологиялық үдерістерге негізделеді. Бұл жобаның бірегейлігі, Қазақстанда алғаш рет зиянсыз элементар күкірт шығару үшін LO-CAT патенттелген технологиясының қолданылатындығында. Бұл технология экологиялық зиянсыз, құрамында уытты химикаттары жоқ, зиянды жанама қалдықтарды шығармайды және күкіртсутекті алып тастаудың жоғары тиімділігін қамтамасыз етеді.

### Жердің ластануын алдын алу

Өңірдің экологиялық жағдайын жақсарту және «Embi Muna Gas» АҚ келісімшарттық аумағында топырақ бетінің заманауи күйін кешенді бағалауды жасау мақсатында 2019 жылы шөлейттенумен күресу әдістерін әзірлей отырып, шөлейттенуді алдын алу, антропогендік қызмет нәтижесінде шөлейттенуге ұшыраған жерлерді сақтау және қалпына келтіру бойынша зерттеу жұмыстарын жүргізу басталды. Зерттеу мақсаты – бұзылған жерлерді, көшпелі құм учаскелерін анықтау және бұзылған жерлерді қалпына келтіру және жердің шөлейттенуін алдын алу бойынша нақты шараларды әзірлеу.

«Embi Muna Gas» АҚ тарихи ластанған аумақтарды рекультивациялауға бағытталған жоба-

Одан бұрын ілеспе мұнай газды дайындау қондырғылары Компанияның – Атырау облысының Исатай және Мақат аудандарындағы «Жайықмұнайгаз» МГӨБ (С. Балғымбаев кен орны) және «Доссормұнайгаз» МГӨБ (Шығыс Мақат кен орны) өндірістік құрылымдық бөлімшелерінде іске қосылған болатын. Экологияға кері әсерін барынша азайтумен қатар аталған қондырғылар облыстың үш ауданының тұрғындарын жеңілдігі бар бағамен табиғи газбен қамтамасыз етіп отыр.

#### Ілеспе мұнай газды кәдеге жаратудың пайыздық арақатынастағы деңгейі, %



ларға қомақты қаражаттарды инвестициялауды жалғастырып келеді. 2019 жылы тарихи ластануларды тазарту жұмысының шеңберінде 38 га мұнаймен ластанған жерлер тазартылды (116 005 тонна мазутталған топырақ). 2022 жылға қарай тау-кен телімі шегінде мұнай өнімдерімен тарихи мазутталған жерді тазартуды толық аяқтау жоспарланып отыр.

01

Компания профилі

02

Даму стратегиясы

03

Менеджмент есебі

04

Корпоративтік басқару

05

Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп

06

Қосымша қаржылық есептілік

# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

## Қоршаған ортаны қорғау | Су ресурстарын қорғау

### «EmbiMunayGas» АҚ мазутталған жерлерді тазарту бойынша жоспары

2018 (нақты)		2019 (нақты)		2020 (жосп)		2021 (жосп)		2022 (жосп)	
тонна	га	тонна	га	тонна	га	тонн	га	тонна	га
99 477	24	<b>124 742</b>	<b>35</b>	143 310	24	137 277	38	90 532	16

Мұнай операцияларын жүргізу кезінде Компания апатты төгілуді алдын алу, ауыздықтау және жою бойынша іс-шараларды орындайды.

Өндірістік объектілер учаскелерінде апаттарды жою жоспарлары орналастырылады.

### Қалдықтарды кәдеге жарату

Қоршаған ортаға әсерді барынша азайту шеңберінде «EmbiMunayGas» АҚ өндіріс қалдықтарын азайту мәселелеріне көп көңіл бөледі.

Компания тарихи ластанған аумақтарды тазалауға және мазутталған топырақты, мұнай шламын қайта өңдеуге бағытталған жобаларды іске асыруға қаражат бөледі.

Қосалқы өндіріс қалдықтарын (пайдаланылған шамдар, майлар, шүберектер және т. б.) және қатты тұрмыстық қалдықтарды кәдеге жарату мамандандырылған кәсіпорындарға тапсыру арқылы жүзеге асырылады.

Компанияда өндіріс және тұтыну қалдықтарының пайда болу көздерін түгендеу жүргізіледі, әрбір қалдық түрі үшін төлқұжаттар жасалады, қалдықтарды пайдалану жөніндегі нұсқаулықтар әзірленеді.

### Су ресурстарын қорғау

«EmbiMunayGas» АҚ су ресурстарын ұқыпты және ұтымды пайдалануға ұмтылады. «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы А. Айдарбаевтың көрсеткен үлгісін алсақ, 2019 жылдың 1 шілдесінде ОТОС бойынша Бас директорлар Форумының аясында «EmbiMunayGas» АҚ Басқарма төрағасы су ресурстарын оңтайлы пайдалануға шынайы берілгендік туралы мәлімдемеге қол қойды.

2018 жылы ЕМБ Басқарма төрағасының тапсырмасы бойынша Компанияның басқару аппаратында «Жасыл кеңсе» жобасы іске қосылды. Бұл жобаның мәні кеңсе ресурстарына, атап айтқанда, қолданылған қағазды ұқыпты қарау және оларды үнемдеу, сондай-ақ Компания қызметкерлерінің макулатураны бөлек жинау мәдениетін дамыту болып табылады. Кейіннен бұл жоба «EmbiMunayGas» АҚ өндірістік құрылымдық бөлімшелерінде іске қосылатын болады.

Пластик қоршаған ортаға, оның өндірген сәттен бастап, кәдеге жаратқанға дейін айтарлықтай зиян келтіреді. Осыған байланысты «EmbiMunayGas» АҚ кен орындарында пластикалық бөтелкелерден жартылай (кейіннен – толығымен) бас тарту жобасын іске қосуды жоспарлап отыр.

Тұщы суды орынды қолдану аясында Компанияда альба-сеноман түзілімдердің жер асты суларының қорларын бағалай отырып, Оңтүстік-Embi бассейні және Қайнар массиві аумақтарында «EmbiMunayGas» АҚ нысандарының өндірістік қажеттіліктеріне арналған жер асты суларын зерттеу және әрмен қарай қолдану бойынша жұмыстар жүргізіліп жатыр. Бағдарламаларды іске асыру өндірістік және әлеуметтік-тұрмы-

# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

## Қоршаған ортаны қорғау | Биоалуандық

стық қажеттіліктерге арналған Волжск суларын тұтынудан кәсіпорын тәуелділігін азайтады.

Кәріз жүйесінің сыртқы тегеурінсіз жүйесі бойынша шаруашылық-тұрмыстық ағын суларды түзейтін Компания нысандарында ағын сулардың меншік қабылдағыштарында – фильтрациялау өрісінде немесе булану өрісінде тазартылған ағын суларды кейін төге отырып, меншік тазарту құрылыстарына жіберіледі.

Жер асты суларының күйін бақылау мақсатында булану өрістері айналасында бақылау ұңғымаларының желісі бар.

Компания ластанған суды табиғи беткі су қоймаларына төгуді жүзеге асырмайды. 2019 жылы Компанияның өз қажеттіліктеріне су тұтыну

### Биоалуандық

«Embi Muna Gas» АҚ келісімшарттық аумағы шөл аймақта орналасқан және бұрғылау топырақтарының ішкі аймағының Каспий маңы провинциясы шекарасына кіреді. Шөл аймақтың топырақ тұзу жағдайлары күрт континенталдық климатпен, аптап құрғақ жаз мезгілімен және суық қыс мезгілімен, жаз мезгілінде күндіз жоғары және түнде төмен температуралармен, құрғақшылықпен, атмосфералық жауын-шашындардың аз болуымен, қарқынды буланумен және жаз мезгілінде күн жарығының мол болуымен сипатталады.

### Флора

Компанияның өндірістік қызметті жүзеге асыратын аумағындағы өсімдіктердің құрамында шөл және дала элементтері басым. Жер-жерлерде сортаң бұйырғын, кедір-бұдырлы сарсазан, кеуекдәнді ақсора және басқалар араласқан өзіндік галофитті (тұзсүйгіш) қоғамдастықтап өседі.

Құмды аймақтарда құмды-бұтақты өсімдіктер (жапырақсыз жүзген, тікенді түйесіңір, борық жыңғыл), эфемерлер мен эфемероидтер (ба-

көлемі 432,652 мың м<sup>3</sup> құрады, бұл 2018 жылмен салыстырғанда 437 мың м<sup>3</sup> төмен болып отыр. Жағалаудағы және су экожүйелеріне тигізетін әсерден қорғау мақсатында «Жылыоймұнайгаз» МГӨБ Прорва кен орны аумағында қорғаныс тас бөгетін нығайту, сондай-ақ Тәжіғали кен орнының консервациясындағы суға батпайтын және батып кеткен ұңғымаларға мониторинг жүргізіледі.

2018 жылы «Су ресурстарын оңтайлы пайдалану» стратегиялық жобасы әзірленді. Бұл жобаны әзірлеудің мақсаты «Embi Muna Gas» АҚ-да су ресурстарын кешенді жоспарлауға басқаруға, оңтайлы пайдалануға, сондай-ақ қоршаған ортаға кері әсерді азайтуға мүмкіндік беретін су ресурстарын тиімді пайдалану жүйесін құру болып табылады.

даналы мекеншөп, бұдыр қызғалдақ, тесікжапырақ шытырмақ, софия сармала, левкой ақ басқұрай, шығыс мортығы және т. б.) араласқан қоғамдастықтар жиі кездеседі. Құм жусан араласқан қоғамдастықтар кеңінен таралған, Лерх жусаны, тамыр жусан араласқан жусан қоғамдастықтары сирек кездеседі.

Сортаң өсімдіктер де таралған – ұшталықты сораңша, татар көкпегі, құм ебелек, натронды сораң, түйеқарын және найзақара, Паульсен сораңы және т. б. Сораңдардың арасында эфемерлер де кездеседі, мысалға, шығыс мортығы, жапырақ шытырмағы, софия сармала. Тал-шіліктерді сирек байқауға болады.

Осы өсімдік элементтерінің сақталуы өте осал, антропогендік асыра жүктемелер жағдайларында деградацияға шалдыққыш шала экожүйесінің болу тұрақтылығын, сондай-ақ өңірдің биологиялық алуан-түрлілігінің үйлестіріліп сақталуын қамтамасыз етеді.

01

Компания профилі

02

Даму стратегиясы

03

Менеджмент есебі

04

Корпоративтік басқару

05

Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп

06

Қосымша Қаржылық есептілік



# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

## Қоршаған ортаны қорғау | Энергиялық тиімділік

### Фауна

Кәсіпорын қызметін жүзеге асыру аймағының жануарлар әлемі өте бай. Сүтқоректілердің өздерінің 39 түрі бар. Көптеп тараған кеміргіштерден (қоян, сарышұнақ, құмтышқан, қосаяқ және т. б.) басқа жыртқыш аңдарды (қасқыр, қарсақ, түлкі, жабайы мысықтар, аққалақ), тұяқтыларды (қарақұйрық, ақбөкен, қабан), бауырымен жорғалаушыларды (сұржылан, абжылан, сужылан, кесірткенің бірнеше түрлері, сондай-ақ бақалар мен құрбақалар) да кездестіруге болады.

«EmbiMunayGas» АҚ құстар әлемінде алуан түрлі – көктем және күз мезгілдерінде Каспий жағалауының бойымен көшіп қонатын кемінде 154 ұшып өтетін қанаттылар түрлері бар. Жалпы бұл аймақтың құстар әлемін Қазақстанның қанаттылар түрлерінің жартысына жуығын құрайтын ұя салатын 223 түрі, ұшып өтетін немесе қыстайтын құстар құрайды. Жағалау маңы станцияларды су-батпақ кешенінің 40-қа дейін түрі, шөлді станцияларды – 20 түрі ұя салады.

### Жануарлар әлеміне ықтимал кері әсерді азайту бойынша іс-шаралар

Өндірістік қызмет барысында қоршаған ортаны қорғау және биоалуантүрлілікке әсерді азайту үнемі «EmbiMunayGas» АҚ назарында тұрады. Қоршаған табиғи орта компоненттеріне әсерді

бағалау жүргізіледі және соған сәйкес болуы мүмкін әсерді мейлінше азайтатын табиғатты қорғау шаралары жоспары әзірленеді.

Жануарлар әлеміне кері антропогендік әсерді мейлінше азайту бойынша негізгі іс-шараларға мыналар жатады:

- персоналға жануарларға аңшылыққа шығуға, бауырымен жорғалаушыларды мақсатсыз жоюға жол берілмейтіндігі туралы нұсқау беру;
- технологияны қатаң сақтау;
- жабайы аңдарды тамақтандыруға және шақыруға тыйым салу;
- браконьерлікке және кез келген аңшылық түрлеріне тыйым салу;
- деградацияланған жерлерді қалпына келтіру бойынша жұмыстар.

Компания сондай-ақ өндірістік объектілер орналасқан аймақта қоршаған ортаның күйіне атмосфералық ауаның, жерасты (топырақ) және ағын сулардың күйін бақылаудан, топырақтарды, өсімдіктер және жануарлар әлемін мониторингтеуден құралатын жүйелі негізде экологиялық мониторинг жүргізеді. Бұл жұмысты қаржыландыру сомасы 2019 жылы 58,18 млн теңгені құрады.

### Энергиялық тиімділік

«EmbiMunayGas» АҚ ISO 50001 халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкес әзірленген энергоменеджмент жүйесі қолданылады. ISO 50001 стандарты 2013 жылы Қазақстан Республикасының «Энергияны үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру туралы» Заңына сәйкес енгізілді.

Компания басшылығы энергиялық менеджмент саласында саясатты анықтады және бекітті, тиісті мақсаттарды белгіледі, энергетикалық нәтижелілікті арттыру бойынша іс-шараларды

әзірледі. 2019 жылы ISO 50001:2011 халықаралық стандарты бойынша «EmbiMunayGas» АҚ қайта сертификатталды және 2019–2021 жылдарға энергоменеджмент бойынша сертификат алынды.

2019 жылы отын-энергетикалық ресурстарды пайдаланудың нақты жай-күйін бағалау, шығындардың пайда болуының негізгі себептерін анықтау, сондай-ақ энергия үнемдеудің анықталған шығыстарын азайтуға бағытталған ұсынымдарды әзірлеу үшін Компанияның қол-

# Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп [жалғасы]

## Қоршаған ортаны қорғау | Инновациялар

даныстағы объектілерін кешенді энергетикалық тексеруден құралған «EmbiMunayGas» АҚ кезенді энергоаудит жүргізілді. «Электр энергетикасын және энергия үнемдеуді дамыту институты» АҚ жүргізілген энергоаудиттің Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкестігі туралы оң қорытынды берді. Алынған ақпарат-

ты ескере отырып, «EmbiMunayGas» АҚ Компаниядағы энергиялық тиімділікті әрі қарай арттыру бойынша іс-шаралар жоспарын әзірлеу үстінде.

2019 жылы энергетикалық тиімділікті негізгі көрсеткіші 0,050 ш.о.т./тн. (2018 жылы – 0,053 ш.о.т./тн) құрады.

Көрсеткіштер	Өлш.бірл.	2019
Тұтынылған энергияның жиынтық көлемі	ш.о.т.	144 564
Мұнайды тапсыру	тонна	2 874 606
Энергия тиімділігінің негізгі көрсеткіші (базалық деңгей)	ш.о.т./т	0,07
Энергия тиімділігінің негізгі көрсеткіші (нақты көрсеткіш)	ш.о.т./т	0,050

\* ш.о.т. – шартты отын тоннасы

### Инновациялар

Компания ғылыми-зерттеу, зерттеу және қоршаған ортаны қорғау саласында басқа әзірлемелерді жүргізеді. Зиянды өнеркәсіптік заттарды және автокөлік тасталымдарын кәдеге жарату және залалсыздандыру әдістерін зерттеу өткізіледі, ластаушы заттарға мониторинг жүргізу және бақылау жүйелерін автоматтандырылған өндірісті әзірлеу жүргізіледі, бұл Компанияның өндірістік нысандарының үлкен ұзақтығы күшінде айрықша өзекті, өндіріс қалдықтарын орналастыруды реттеу және нормаландыру және басқа шаралар өткізіледі.

Компания сонымен қатар кәсіпорын қызметкерлері мен өңір халқы арасында экологиялық ағарту бойынша жұмыстарды жүргізеді және ҚОҚ саласында мамандар біліктілігін арттыруда жұмыс істейді.

01

Компания профилі

02

Даму стратегиясы

03

Менеджмент есебі

04

Корпоративтік басқару

05

Тұрақты даму саласындағы қызмет жөніндегі есеп

06

Қосымша. Қаржылық есептілік